

DERECHOS WEINGARTEN

Su derecho a la representación de la Unión

Usted tiene derecho a la representación de la Unión si se le llama a una junta con la gerencia que pudiera conducir a amonestación.

Los derechos Weingarten fueron ganados en una resolución de la Corte Suprema en 1975 con las siguientes directrices básicas:

- ✓ Usted debe hacer una clara petición de representación de la Unión, bien sea antes o durante la entrevista. Los gerentes no tienen que informar a los empleados sobre sus derechos.
- ✓ La gerencia no puede tomar represalias contra un empleado que solicita representación.
- ✓ La gerencia debe diferir el interrogatorio hasta que llegue el delegado de la Unión.
- ✓ El hecho que la gerencia niegue que un empleado solicite a un delegado de la Unión y continúe con la interrogación va en contra de la Ley Federal. En este caso, un empleado puede rehusarse a contestar las preguntas de la gerencia.

¿Disciplina? ¿Infracciones del contrato? Llame al Centro de Recursos para Miembros

Si usted o un compañero de trabajo necesita ayuda con respecto a una Reunión Indagatoria, o si enfrenta alguna Disciplina o Acción Correctiva, o si necesita presentar un informe sobre Violaciones del Contrato, nuestros Representantes del Centro de Recursos para Miembros (MRC por sus siglas en inglés) colaborará con usted en un plan de acción. **Llame al Centro de Recursos para Miembros de UFCW21 al: 1-866-210-3000**

DERECHOS WEINGARTEN

Su derecho a la representación de la Unión

Usted tiene derecho a la representación de la Unión si se le llama a una junta con la gerencia que pudiera conducir a amonestación.

Los derechos Weingarten fueron ganados en una resolución de la Corte Suprema en 1975 con las siguientes directrices básicas:

- ✓ Usted debe hacer una clara petición de representación de la Unión, bien sea antes o durante la entrevista. Los gerentes no tienen que informar a los empleados sobre sus derechos.
- ✓ La gerencia no puede tomar represalias contra un empleado que solicita representación.
- ✓ La gerencia debe diferir el interrogatorio hasta que llegue el delegado de la Unión.
- ✓ El hecho que la gerencia niegue que un empleado solicite a un delegado de la Unión y continúe con la interrogación va en contra de la Ley Federal. En este caso, un empleado puede rehusarse a contestar las preguntas de la gerencia.

¿Disciplina? ¿Infracciones del contrato? Llame al Centro de Recursos para Miembros

Si usted o un compañero de trabajo necesita ayuda con respecto a una Reunión Indagatoria, o si enfrenta alguna Disciplina o Acción Correctiva, o si necesita presentar un informe sobre Violaciones del Contrato, nuestros Representantes del Centro de Recursos para Miembros (MRC por sus siglas en inglés) colaborará con usted en un plan de acción. **Llame al Centro de Recursos para Miembros de UFCW21 al: 1-866-210-3000**