





Ang Iyong Karapatan Upang Irepresenta ng Unyon MGA KARAPATANG WEINGARTEN

May karapatan kang magkaroon ng representatibo ng unyon kapag ika'y pinatawag sa isang pulong na maaaring mapapunta sa pagdidisiplina.

Ang mga karapatang Weingarten ay nakamit at napanalulan sa isang desisyon ng Korte Suprema noong 1975 ayon sa mga sumusunod:

-  Kinakailangang malinaw na ikaw ay humiling ng representasyon ng unyon bago o habang ika'y kinakapulog. Ang mga tagapamahala ay hindi kinakailangang magbigay-alam sa mga empleyado ng kanilang mga karapatan.
-  Ang mga tagapamahala ay hindi pwedeng maghiganti laban sa isang empleyadong humiling ng representasyon.
-  Kinakailangang itigil ng mga tagapamahala ang pagtatanong/pakikipagpulong hanggang dumating ang representatibo mula sa unyon.
-  Labag sa Batas Pederal na ang mga tagapamahala ay tumanggi sa hiling ng empleyado para sa isang steward at magpatuloy ng pagtatanong. Sa ganitong kaso, maaaring hindi sagutin ng empleyado ang mga tanong ng mga tagapamahala.





Disiplina? Paglabag sa kontrata? Tawagan ang Member Resource Center

Kapag ikaw o ang iyong katrabaho ay nangangailangan ng tulong tungkol sa isang Pulong na Pang-Imbestigasyon o Investigatory Meeting, ay humaharap sa isang Pag-Disiplina o Aksyong Pagpaparusa, o kailangang mag-ulat ng Paglabag sa Kontrata, ang ating mga representatibo ng MRC ay tutulong sa inyong gumawa ng isang planong pang-aksyon. **Tawagan ang Member Resource Center sa: 1-866-210-3000**

Ang Iyong Karapatan Upang Irepresenta ng Unyon MGA KARAPATANG WEINGARTEN

May karapatan kang magkaroon ng representatibo ng unyon kapag ika'y pinatawag sa isang pulong na maaaring mapapunta sa pagdidisiplina.

Ang mga karapatang Weingarten ay nakamit at napanalulan sa isang desisyon ng Korte Suprema noong 1975 ayon sa mga sumusunod:

-  Kinakailangang malinaw na ikaw ay humiling ng representasyon ng unyon bago o habang ika'y kinakapulog. Ang mga tagapamahala ay hindi kinakailangang magbigay-alam sa mga empleyado ng kanilang mga karapatan.
-  Ang mga tagapamahala ay hindi pwedeng maghiganti laban sa isang empleyadong humiling ng representasyon.
-  Kinakailangang itigil ng mga tagapamahala ang pagtatanong/pakikipagpulong hanggang dumating ang representatibo mula sa unyon.
-  Labag sa Batas Pederal na ang mga tagapamahala ay tumanggi sa hiling ng empleyado para sa isang steward at magpatuloy ng pagtatanong. Sa ganitong kaso, maaaring hindi sagutin ng empleyado ang mga tanong ng mga tagapamahala.

Disiplina? Paglabag sa kontrata? Tawagan ang Member Resource Center

Kapag ikaw o ang iyong katrabaho ay nangangailangan ng tulong tungkol sa isang Pulong na Pang-Imbestigasyon o Investigatory Meeting, ay humaharap sa isang Pag-Disiplina o Aksyong Pagpaparusa, o kailangang mag-ulat ng Paglabag sa Kontrata, ang ating mga representatibo ng MRC ay tutulong sa inyong gumawa ng isang planong pang-aksyon. **Tawagan ang Member Resource Center sa: 1-866-210-3000**