





CÁC QUYỀN WEINGARTEN

Quyền của bạn đối với việc đại diện công đoàn

Bạn có quyền đại diện cho công đoàn nếu bạn được triệu tập đến một cuộc họp với ban quản lý mà có thể dẫn đến kỷ luật.

Quyền của Weingarten đã giành được trong quyết định của Tòa án tối cao năm 1975 với những hướng dẫn cơ bản sau:

-  Bạn phải đưa ra yêu cầu rõ ràng về việc có đại diện công đoàn trước hoặc trong cuộc phỏng vấn. Người quản lý không cần phải thông báo cho nhân viên về quyền của họ.
-  Ban quản lý không thể trả đũa nhân viên yêu cầu đại diện.
-  Ban quản lý phải trì hoãn việc thẩm vấn cho đến khi người quản lý công đoàn đến.
-  Luật Liên bang cấm ban quản lý từ chối yêu cầu tuyển người quản lý của nhân viên và tiếp tục thẩm vấn. Trong trường hợp này, nhân viên có thể từ chối trả lời các câu hỏi của ban quản lý.

Kỷ luật? Vi phạm hợp đồng? Gọi cho Trung tâm nguồn lực thành viên





Nếu bạn hoặc đồng nghiệp cần trợ giúp về Cuộc họp điều tra, đang phải đối mặt với Kỷ luật hoặc Biện pháp khắc phục hoặc cần báo cáo Vi phạm hợp đồng, Đại diện MRC của chúng tôi sẽ làm việc với bạn để đưa ra kế hoạch hành động. Gọi cho Trung tâm nguồn lực thành viên theo số: 1-866-210-3000

CÁC QUYỀN WEINGARTEN

Quyền của bạn đối với việc đại diện công đoàn

Bạn có quyền đại diện cho công đoàn nếu bạn được triệu tập đến một cuộc họp với ban quản lý mà có thể dẫn đến kỷ luật.

Quyền của Weingarten đã giành được trong quyết định của Tòa án tối cao năm 1975 với những hướng dẫn cơ bản sau:

-  Bạn phải đưa ra yêu cầu rõ ràng về việc có đại diện công đoàn trước hoặc trong cuộc phỏng vấn. Người quản lý không cần phải thông báo cho nhân viên về quyền của họ.
-  Ban quản lý không thể trả đũa nhân viên yêu cầu đại diện.
-  Ban quản lý phải trì hoãn việc thẩm vấn cho đến khi người quản lý công đoàn đến.
-  Luật Liên bang cấm ban quản lý từ chối yêu cầu tuyển người quản lý của nhân viên và tiếp tục thẩm vấn. Trong trường hợp này, nhân viên có thể từ chối trả lời các câu hỏi của ban quản lý.

Kỷ luật? Vi phạm hợp đồng? Gọi cho Trung tâm nguồn lực thành viên

Nếu bạn hoặc đồng nghiệp cần trợ giúp về Cuộc họp điều tra, đang phải đối mặt với Kỷ luật hoặc Biện pháp khắc phục hoặc cần báo cáo Vi phạm hợp đồng, Đại diện MRC của chúng tôi sẽ làm việc với bạn để đưa ra kế hoạch hành động. Gọi cho Trung tâm nguồn lực thành viên theo số: 1-866-210-3000