

PAG-UUSAPANG UNYON SA TRABAHO

BATAS ITO

Ang mga tagapamahala ay hindi pwedeng magpatahimik ng usapang unyon o magbawal ng mga literaturang unyon sa trabaho.

Kung ika'y pinapayagang makipag-usap sa iyong mga katrabaho tungkol sa mga bagay na walang kinalaman sa trabaho tulad ng sa sports, mga sine, o iyong pamilya, ay pwede ka ding makipag-usap tungkol sa iyong unyon.

Mayroon kang legal na karapatang sumali o sumuporta sa isang unyon at:

Magbasa, mamigay, at makipag-usap tungkol sa mga literaturang unyon (pinakamabuti'y sa mga labas sa trabaho at kapag hindi nagtatrabaho.) Magsuot ng mga botones ng unyon, mga sticker, o iba pang mga bagay sa trabaho, at pumirma ng mga petisyon o mag-file ng mga grievance o reklamo.

Hindi legal na parusahan o diskriminahan ng iyong employer ang sinumang empleyado dahil sa aktibidad ng unyon.

Kung ang isang Tagapamahala o Manedyer ay nagtangkang magbawal ng aktibidad ng unyon sa trabaho, paki-dokumento ng petsa, oras, lugar, at iba pang mga detalye, at tawagan ang iyong Steward ng unyon o tumawag sa 1-800-732-1188 Ang mga steward ay makikipagtulungan sa staff ng unyon upang mag-file ng mga paratang Unfair Labor Practice kung kinakailangan.

May kapangyarihan ang Labor Board —na sinusuporta ng mga Korte Pederal—na utusan ang isang employer na itigil ang paghadlang sa mga karapatan ng mga empleyado, na bayaran ang mga sahod na kulang o back wages, at mag-baliktad ng anumang aksyong ginawa laban sa mga manggagawa dahil sa aktibidad sa unyon.

Nagtatag ng isang makapangyarihang Unyong lumalaban para sa karapatang maka-ekonomiya, maka-pulitiko, at makatarungang panlipunan sa ating mga lugar ng trabaho at mga komunidad.

WWW.UFCW3000.ORG

UFCW3000



UFCW3000

MEMBER RESOURCE CENTER 1-866-210-3000

ko/opecu8/UFCW3000_2021 Bulletin Board - Union Talk on the Job