

**Votación documento  
entre  
Aramark Uniform Services (Everett, Kent, Tacoma) y UFCW 3000  
Voto presencial 25 de enero de 2023  
9am-11am Kent y 11am a 12pm Tacoma  
Voto presencial 26 de enero de 2023 9am a 11am Everett**

Empezamos negociación septiembre 2022 con el objetivo de ganar aumentos salariales competitivos que superen los aumentos salariales de contratos anteriores y ayuden a retener y reclutar trabajadores. Aramark propuso aumentos salariales superiores a lo normal, pero sus propuestas no se mantenían al día con el costo de vida. Adicionalmente, querían incrementar las primas de seguro de salud más de 10%. Después de nuestras acciones en el lugar de trabajo y piquetes informativos, ¡pudimos llegar a un contrato histórico con varios aumentos de dólares para todos!

**¡Su comité de negociación está recomendando un voto “SÍ”!**

Economía  
Artículo 7 Salarios

**¡A los empleados de Tacoma se les pagará ahora la misma tasa que Kent y Everett! Esta es una gran victoria ya que Tacoma ha ganado menos que Kent y Everett en contratos pasados.**

Todos los empleados actuales recibirán un incremento salarial de \$2 el primer período de pago completo después de la ratificación con pago retroactivo a partir de la expiración del contrato. El 2 de septiembre de 2023 todos los empleados recibirán un incremento salarial de \$1/ hora.

El 7 de septiembre de 2024 todos los empleados recibirán un incremento salarial de \$1/ hora.

**Everett, Kent, Tacoma Wage Scale**

	Current	9/3/2022	9/2/2023	9/7/2024
		\$2.00	\$1.00	\$1.00
Combination Wash Room Operator	\$16.39	\$18.39	\$19.39	\$20.39
Head Marker/Distributor	\$15.48	\$17.48	\$18.48	\$19.48
Marker/Distributor	\$15.27	\$17.27	\$18.27	\$19.27
Flat Load Make-up	\$15.33	\$17.33	\$18.33	\$19.33
All other classifications	\$15.27	\$17.27	\$18.27	\$19.27

Al momento de la ratificación, el diferencial mínimo de pago por lead será un total de \$1.50 por encima de la tasa contractual o la tasa de pago, menos cualquier diferencial o diferenciales aplicados previamente, asignados a un empleado que gane más que la tasa del contrato.

A partir del 01 de enero de 2024, el diferencial mínimo de lead será un total de \$2.00 por encima de la tasa contractual o la tasa de pago, menos cualquier diferencial (s) aplicado (s) previamente, asignado a un empleado que gane más que la tasa del contrato.

**Artículo 8 Salud y Bienestar**

La Empresa deberá pagar las primas mensuales totales: Soltera \$757.84 y Familiar \$796.40.

El costo de las primas del seguro médico va en aumento y hemos podido mantener los costos como bajos en comparación con otras plantas de lavandería que están pagando 27 dólares a la semana.

En el último año del contrato, la porción de empleado del seguro médico aumentará a 13% para solteros y 13% para la familia. Volveremos a la mesa de negociaciones septiembre de 2025 y lucharemos para obtener mejores seguros de salud, como los que tienen actualmente los miembros de Safeway y Fred Meyer.

Maintenance of Benefits Cost Share		Effective
	CURRENT	1/4/2025
<b>Employee Only Election:</b>		
Employee Portion as a Percent	8%	13%
Company Portion as a Percent	92%	87%
<b>Employee + Dependent(s) Election:</b>		
Employee Portion as a Percent	12%	13%
Company Portion as a Percent	88%	87%

**Artículo 9 Pensión**

La Compañía estará pagando mayores tarifas de rehabilitación en su plan de pensiones y continuará pagando \$.15/hora por cada empleado elegible.

	1/1/2022	1/1/2023	1/1/2024	1/1/2025
Base	\$0.07	\$0.07	\$0.07	\$0.07
Pre-Rehab Rate	\$0.18	\$0.18	\$0.18	\$0.18
Current Rehab Rate	\$1.056	\$1.192	\$1.222	\$1.252
<b>TOTAL</b>	<b>\$1.306</b>	<b>\$1.442</b>	<b>\$1.472</b>	<b>\$1.502</b>

## **Artículos no salaria**

Reemplazar todas las referencias de UFCW 21 a UFCW 3000

### **Artículo 1 Reconocimiento**

El Sindicato o mayordomo sindical tendrá acceso a la orientación de nuevos empleados para introducir a los empleados en el Sindicato. Al empleado se le pagará por su tiempo y recibirá una copia de su contrato y un enlace a la página de orientación de la Unión.

### **Artículo 4 Antigüedad**

El período de prueba podrá ser prorrogado por 30 días con aviso por escrito a la Unión.

### **Artículo 18 Periodo del Contrato Modificaciones y Terminaciones**

El acuerdo concluirá el 5 de septiembre de 2025. Después del vencimiento, el contrato permanecerá vigente a menos que cualquiera de las partes notifiquen por escrito la terminación del acuerdo. El acuerdo se rescindirá 21 días después de que se reciba dicho aviso de rescisión.